

2. BILDUNGSGRUNDLAGEN BERUFSBILDUNGSGESETZ UND BERUFSBILDUNGSVERORDNUNG

Das Bundesgesetz über die Berufsbildung (BBG) und die dazugehörige Verordnung (BBV) aus dem Jahr 2003 sind seit dem 1. Januar 2004 in Kraft. Im Berufsbildungsgesetz und in der Berufsbildungsverordnung ist festgelegt, wie die berufliche Grundbildung geregelt und gestaltet wird. Sie bilden sozusagen das Dach der beruflichen Grundbildung und gelten für alle Berufe.

2.1 ÜBERBLICK ÜBER DEN ABLAUF DER AUSBILDUNG



Hier geht es darum, dass Sie sich einen Überblick verschaffen, wie Ihre Ausbildung strukturiert ist und wie Sie die Dokumentation zur beruflichen Grundbildung auf Ihrem Weg durch die Lehre unterstützt.

Die Ausbildung findet an folgenden Lernorten statt:

- Betrieb
- Berufsfachschule

1. Arbeitsjahr	2. Arbeitsjahr	3. Arbeitsjahr	4. Arbeitsjahr
Betrieb (betriebliche Bildung) Lernen und Arbeiten an betrieblichen Arbeitsplätzen			
Berufsfachschule (schulische Bildung) <ul style="list-style-type: none"> • Blockunterricht am Schiffer- Berufskolleg Rhein in Duisburg-Homberg • Total Unterrichtsstunden: 280 • Dauer: ca. 3 Monate 	Berufsfachschule (schulische Bildung) <ul style="list-style-type: none"> • Blockunterricht am Schiffer- Berufskolleg Rhein in Duisburg-Homberg • Total Unterrichtsstunden: 280 • Dauer: ca. 3 Monate 	Berufsfachschule (schulische Bildung) <ul style="list-style-type: none"> • Blockunterricht am Schiffer- Berufskolleg Rhein in Duisburg-Homberg • Total Unterrichtsstunden: 280 • Dauer: ca. 3 Monate 	Berufsfachschule (schulische Bildung) <ul style="list-style-type: none"> • Blockunterricht am Schiffer- Berufskolleg Rhein in Duisburg-Homberg • Total Unterrichtsstunden: 280 • Dauer: ca. 3 Monate
<ul style="list-style-type: none"> • Zusätzliche Lektionen bei Fachabitur 	<ul style="list-style-type: none"> • Zusätzliche Lektionen bei Fachabitur 	<ul style="list-style-type: none"> • Zusätzliche Lektionen bei Fachabitur 	<ul style="list-style-type: none"> • Zusätzliche Lektionen bei Fachabitur

Abbildung 1: Lernorte der Grundbildung Nautische Fachfrau / Nautischer Fachmann

Ihre Ausbildung beginnt in der Regel im Betrieb. Die Unterrichtsblöcke können in unterschiedlichen Jahreszeiten stattfinden und sind bei Beginn der Ausbildung für die 4 Jahre festgelegt.

1. Ausbildungsjahr		2. Ausbildungsjahr		3. Ausbildungsjahr		4. Ausbildungsjahr	
Betrieb (betriebliche Bildung)							
1. Semester Probezeit- gespräch (nach ca. 3 Monaten) Semester- gespräch, Bildungs- bericht (Ende Semester)	2. Semester Semester- gespräch, Bildungs- bericht (Ende Semester)	3. Semester Semester- gespräch, Bildungs- bericht (Ende Semester)	4. Semester Semester- gespräch, Bildungs- bericht (Ende Semester)	5. Semester Semester- gespräch, Bildungs- bericht (Ende Semester)	6. Semester Semester- gespräch, Bildungs- bericht (Ende Semester)	7. Semester Semester- gespräch, Bildungs- bericht (Ende Semester)	
Berufsfachschule (schulische Bildung)							
1 Beruf und Ausbildungsbetrieb vorstellen und das Zusammenleben an Bord gestalten	Qualifikationsverfahren -1 = 40 %	9 BK Instandhaltung technischer Anlagen	Qualifikationsverfahren -2 = 60 %				
2 Eine Reise vorbereiten und Wasserstrassen befahren		10 BK Stabilität während der Reise sicherstellen					
3 Binnenschiffe festmachen sowie Schütt- und Stückgüter stauen und sichern		11 BK Schutz und Sicherheit an Bord befindlicher Personen gewährleisten					
4 Binnenschiffskörper und Schiffsausrüstung inspizieren und warten		12 BK Eine Reise durchführen					
5 Ladungsumschlag auf Tankschiffen durchführen		13 BK Personal führen und beurteilen					
6 Fahrgäste auf Binnenschiffen befördern		14 BK Maßnahmen bei Störungen und Havarien einleiten					
7 Auf Wasserstrassen navigieren							
8 Schiffstechnische Arbeiten durchführen							
Fachabiturunterricht nach separatem Rahmenlehrplan							

Abbildung 2: Ablauf der betrieblichen und schulischen Bildung

BETRIEBLICHE BILDUNG

Die Ausbildung im Betrieb umfasst hauptsächlich das Lernen am Arbeitsplatz, die praktische Umsetzung des Gelernten sowie dessen Auswertung unter entsprechender Anleitung und Betreuung.

SCHULISCHE BILDUNG

Pro Lehrjahr findet ein Schulblock statt. Sie erarbeiten sich dort ein fundiertes Wissen über den Beruf und eine breite Allgemeinbildung als solide Basis für eine vielfältige Berufsausübung und für Ihre berufliche Weiterbildung.

LERNBERICHT

Die Sammlung der Lernberichte wird Lerndokumentation genannt. Die Lernberichte können Sie im Teil 4 des Registers ablegen. Dort ist ausführlich beschrieben, worauf Sie beim Führen der Lerndokumentation achten müssen.

BILDUNGSBERICHTE

Im Bildungsbericht hält die Berufsbildnerin oder der Berufsbildner Ihren Bildungsstand fest. Dies geschieht auf Grundlage eines Gesprächs, das Sie zusammen mindestens alle sechs Monate führen. Basis für dieses Gespräch sind Ihre Lernberichte.

ABSCHLUSSPRÜFUNGEN

Qualifikationsverfahren 1 und 2 (in Deutschland: GAP Teil 1 und GAP Teil 2) werden von Bildungsinspektoren der Niederrheinischen Industrie- und Handelskammer (IHK) durchgeführt und abgenommen.

Die Abschlussprüfungen setzen sich aus praktischen, mündlichen und schriftlichen Prüfungen über die einzelnen Unterrichtsbereiche zusammen. Teil 1 der Prüfungen findet bereits nach dem 2. Lehrjahr statt und entspricht 40 % des Qualifikationsverfahrens. Die restlichen 60 % werden im Teil 2 des Qualifikationsverfahrens am Ende der Ausbildung geprüft.

ZUSAMMENFASSUNG UND ZUSAMMENHANG

Welcher Zusammenhang besteht zwischen dem Bildungsplan des Lehrberufs, dem betrieblichen Bildungsplan, den Lernberichten und dem Bildungsbericht?

- Im Bildungsplan des Lehrberufs kann man nachlesen, welches die Lernziele des Lehrberufs sind.
- Im betrieblichen Bildungsplan wird festgelegt, was Sie wann lernen. Man geht dabei vom Prinzip «vom Einfachen zum Schwierigen» aus.
- Die Lernberichte dienen Ihnen dazu, die gemachten Arbeiten zu dokumentieren und über Ihre Lernfortschritte nachzudenken.
- Der Bildungsbericht dient dazu, mit der Berufsbildnerin oder dem Berufsbildner regelmässig in einem bestimmten Zeitabstand über die gemachten Fortschritte zu sprechen und eine Standortbestimmung vorzunehmen.

ABWEICHUNGEN BEI DER PLANUNG

Auch wenn Sie zusammen mit der Berufsbildnerin oder dem Berufsbildner die optimale Planung erarbeitet haben, werden Sie während der beruflichen Grundbildung immer wieder mit Situationen konfrontiert, die Änderungen nötig machen. Eventuell gibt es kurzfristig eine Terminänderung, beispielsweise wegen geänderter Schichtpläne. Hier nützt es Ihnen, wenn Sie Ihren Bildungsplan genau kennen.

EIGENVERANTWORTUNG

Besprechen Sie Anpassungen an Ihrem Bildungsplan mit der Berufsbildnerin oder dem Berufsbildner. Zögern Sie nicht, frühzeitig das Gespräch zu suchen, wenn Sie das Gefühl haben, in einem wichtigen Ausbildungsbereich noch Lücken aufzuweisen. Engagieren Sie sich für Ihre berufliche Grundbildung, indem Sie Verantwortung übernehmen.

2.2 EINSATZPLAN (BETRIEBLICHER UND INDIVIDUELLER BILDUNGSPLAN)



Ihre Berufsbildner:in plant in Absprache mit Ihrem/Ihrer Praxisausbilder:in (Schiffsführer:in) für jedes Semester Ihren Einsatz an den Lernorten.

In diesem Einsatzplan sind auch die Besprechungstermine für den Bildungsbericht (Semestergespräch), die Ferien und Berufsschulblöcke sowie weitere Fixtermine wie interne Ausbildungen oder Zusatzausbildungen einzutragen.

Achten Sie darauf, dass Sie am Ende der Ausbildung alle Pflicht-Leistungsziele einmal bearbeitet und auch erreicht haben.

Bei der Wahl von zusätzlichen Leistungszielen berücksichtigt Ihre Berufsbildner:in, soweit möglich, auch Ihre individuellen Neigungen und Fähigkeiten. Die Zuordnung der Leistungsziele kann jeweils zu Beginn eines neuen Semesters wegen betrieblicher Veränderungen oder aufgrund Ihres Ausbildungsstands angepasst werden. Anpassungen im Laufe eines Semesters sind aber nicht erlaubt. Die für jedes Semester definierten Pflicht-Leistungsziele bilden auch die Grundlage für die Beurteilung im Semestergespräch mit Bildungsbericht.

Ausbildungsplan - Beispiel														
Name:			Lehrgang: 3 Jahre				Ausbilder:							
Vorname:			Nautischer Fachmann / Nautische Fachfrau				Lehrdauer:			bis:				
1. Lehrjahr 2022/2023														
1. Semester August 22 – Januar 23						2. Semester Februar 23 – Juli 3								
August	September	Oktober	November	Dezember	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli			
Probezeit						SG					SG			
			F	KE		F			F	BS				
B	GMS			GMS		GMS		B						
Abgabe von 14 Lernzieldokumentationen (Pflicht) bis zum Semestergespräch						Abgabe von 6 Lernzieldokumentationen (Pflicht) bis zum Semestergespräch								
2. Lehrjahr 2023/2024														
3. Semester August 23 – Januar 24						4. Semester Februar 24 – Juli 24								
August	September	Oktober	November	Dezember	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli			
			F	KE		SG					SG			
						F			BS					
FGS	TMS			TMS				B	FGS					
Abgabe von 14 Lernzieldokumentationen (Pflicht) bis zum Semestergespräch						Abgabe von 6 Lernzieldokumentationen (Pflicht) bis zum Semestergespräch								
3. Lehrjahr 2024/2025														
5. Semester August 24 – Januar 25						6. Semester Februar 25 – Juli 25								
August	September	Oktober	November	Dezember	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli			
		F			F	SG					A			
			KE						BS					
B		GMS		GMS	GMS		B				AP			
Abgabe von 14 Lernzieldokumentationen (Pflicht) bis zum Semestergespräch						Abgabe von 6 Lernzieldokumentationen (Pflicht) bis zum Semestergespräch								
P	Probezeit		SG	Semestergespräch		BS	Berufsschule		GMS	Einsatz Güterschifffahrt		B	Einsatz Betrieb	
L	Lernzieldokumentation		A	Abschlussgespräch		AP	Abschlussprüfung		TMS	Einsatz Tankerschifffahrt		F	Ferien	
			KE	Kurs extern					FGS	Einsatz Fahrgastschifffahrt				

Abbildung 3: Einsatzplan (Beispiel)

2.3 ERLÄUTERUNGEN FÜR BERUFS- UND PRAXISAUSBILDNER:INNEN ZUR AUSBILDUNGSPLANUNG

Schritt 1: Bestimmen, wo die Lernenden eingesetzt werden, Leistungsziele festlegen

Anmerkung: Bei der Ausbildung zum/zur Kapitän:in verschiebt sich das Abschlussgespräch auf das 7. Semester, im 6. Semester findet lediglich ein Semestergespräch statt. Die geforderten Lerndokumentationen können auf das 3. und 4. Lehrjahr verteilt werden, die Abschlussprüfung findet ebenfalls im 7. Semester statt.

Ausbildungsplan - Beispiel Schicht 1:1														
Name:		Lehrgang: 3 Jahre - Bereich Frachtschifffahrt					Ausbilder:		bis:					
Vorname:							Lehrdauer:							
1. Lehrjahr 2022/2023														
1. Semester August 22 - Januar 23							2. Semester Februar 23 - Juli 3							
August	September	Oktober	November	Dezember	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli			
Probeweise							Semestergespräch							Berufsschule
Schiff													Abschlussgespräch	
14 Lerndokumentationen Pflicht							6 Lerndokumentationen Pflicht							
2. Lehrjahr 2023/2024														
3. Semester August 23 - Januar 24							4. Semester Februar 24 - Juli 24							
August	September	Oktober	November	Dezember	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli			
Probeweise							Semestergespräch							Berufsschule
Schiff													Abschlussgespräch	
14 Lerndokumentationen Pflicht							6 Lerndokumentationen Pflicht							
3. Lehrjahr 2024/2025														
5. Semester August 24 - Januar 25							6. Semester Februar 25 - Juli 25							
August	September	Oktober	November	Dezember	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli			
Probeweise							Semestergespräch							Berufsschule
Schiff													Abschlussgespräch	
14 Lerndokumentationen Pflicht							6 Lerndokumentationen Pflicht							
LP Lerndokumentation Pflicht gesamt												60		

Abbildung 4

Ausbildungsplan - Beispiel Schicht 2:1														
Name:		Lehrgang: 3 Jahre - Bereich Frachtschifffahrt					Ausbilder:		bis:					
Vorname:							Lehrdauer:							
1. Lehrjahr 2022/2023														
1. Semester August 22 - Januar 23							2. Semester Februar 23 - Juli 3							
August	September	Oktober	November	Dezember	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli			
Probeweise							Semestergespräch							Berufsschule
Schiff													Abschlussgespräch	
14 Lerndokumentationen Pflicht							6 Lerndokumentationen Pflicht							
2. Lehrjahr 2023/2024														
3. Semester August 23 - Januar 24							4. Semester Februar 24 - Juli 24							
August	September	Oktober	November	Dezember	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli			
Probeweise							Semestergespräch							Berufsschule
Schiff													Abschlussgespräch	
15 Lerndokumentationen Pflicht							5 Lerndokumentationen Pflicht							
3. Lehrjahr 2024/2025														
5. Semester August 24 - Januar 25							6. Semester Februar 25 - Juli 25							
August	September	Oktober	November	Dezember	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli			
Probeweise							Semestergespräch							Berufsschule
Schiff													Abschlussgespräch	
14 Lerndokumentationen Pflicht							6 Lerndokumentationen Pflicht							
LP Lerndokumentation Pflicht gesamt												60		

Abbildung 5

Ausbildungsplan - Beispiel Einsatz im Betrieb														
Name:		Lehrgang: 3 Jahre - Bereich Betrieb						Ausbilder:						
Vorname:								Lehrdauer: bis:						
1. Lehrjahr 2022/2023														
1. Semester August 22 - Januar 23							2. Semester Februar 23 - Juli 3							
August	September	Oktober	November	Dezember	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli			
[Yellow]						[Red]							[Red]	
			[Green]			[Green]		[Green]						
14 Lerndokumentationen Pflicht							6 Lerndokumentationen Pflicht							
2. Lehrjahr 2023/2024														
3. Semester August 23 - Januar 24							4. Semester Februar 24 - Juli 24							
August	September	Oktober	November	Dezember	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli			
			[Green]			[Red]							[Red]	
			[Green]					[Green]					[Green]	
14 Lerndokumentationen Pflicht							6 Lerndokumentationen Pflicht							
3. Lehrjahr 2024/2025														
5. Semester August 24 - Januar 25							6. Semester Februar 25 - Juli 25							
August	September	Oktober	November	Dezember	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli			
	[Green]					[Red]							[Red]	
	[Green]		[Green]					[Green]				[A]	[A]	
14 Lerndokumentationen Pflicht							6 Lerndokumentationen Pflicht							
[Yellow]	Probezeit		[Red]	Semestergespräch		[LightBlue]	Berufsschule		[Blue]	Betrieb		[Green]	Ferien	
[Red]	A		Abschlussgespräch		[LightBlue]	A		Abschlussprüfung				[Purple]	LP Lerndokumentation Pflicht 60	

Abbildung 6: Bestimmen, wo die Lernenden eingesetzt werden, und Leistungsziele festlegen

MUSTERVORLAGE FÜR DIE LEHRZEIT ERSTELLEN

Legen Sie zuerst die Einsatzorte fest, an denen die Auszubildenden eingesetzt werden sollen. In der Schifffahrt wird es sich dabei um ein oder mehrere Schiffe handeln, eventuell auch um unterschiedliche Schiffstypen.

Bestimmen Sie dabei bereits die Leistungsziele pro Semester, welche erreicht werden müssen (Pflicht-Leistungsziele). Je nach Schichtart der Auszubildenden können auch zusätzliche Leistungsziele vom Betrieb eingefordert werden, es darf aber nicht mehr als ein Leistungsziel pro Arbeitswoche an Bord eingefordert werden. Berücksichtigen Sie dabei auch den Blockunterricht am Schiffer-Berufskolleg Rhein. Für diese Zeit sollen keine betrieblichen Leistungsziele gesetzt werden.

Schritt 2: Individueller Einsatzplan je Lernende:n erstellen

Legen Sie für jede:n Lernende:n den individuellen Einsatzplan für jedes Semester fest. Die Einsatzdauer an einem Arbeitsort sollte nach Möglichkeit ein volles Semester betragen. Sind Sie aus organisatorischen Gründen gezwungen, für eine Lernende oder einen Lernenden pro Semester mehrere Einsatzorte zu berücksichtigen, so muss jedoch einer der Einsätze mindestens drei Monate dauern. Sie können zu Beginn jedes Semesters bei Bedarf die Auswahl der Leistungsziele noch anpassen.

Die Berufsschulblöcke sollten bei Lehrbeginn bekannt sein und müssen dem Plan hinzugefügt werden. Ergänzen Sie nun den Einsatzplan mit weiteren Positionen wie Ferien und anderen Abwesenheiten und ggf. mit zusätzlichen externen Ausbildungen oder betrieblichen Ausbildungen.

Schritt 3: Individuellen Einsatzplan je Lernende:n mit Ferienterminen und ggf. weiteren Positionen ergänzen

Ausbildungsplan - Beispiel													
Name:		Lehrgang: 3 Jahre				Ausbilder:							
Vorname:		Nautischer Fachmann / Nautische Fachfrau				Lehrdauer:				bis:			
1. Lehrjahr 2022/2023													
1. Semester August 22 – Januar 23							2. Semester Februar 23 – Juli 3						
August	September	Oktober	November	Dezember	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli		
P													
L			F	KE									
B	GMS			GMS		F	GMS		B	BS			
Abgabe von 14 Lernziel dokumentationen (Pflicht) bis zum Semestergespräch							Abgabe von 6 Lernziel dokumentationen (Pflicht) bis zum Semestergespräch						
2. Lehrjahr 2023/2024													
3. Semester August 23 – Januar 24							4. Semester Februar 24 – Juli 24						
August	September	Oktober	November	Dezember	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli		
L			F	KE									
FGS	TMS			TMS									
Abgabe von 14 Lernziel dokumentationen (Pflicht) bis zum Semestergespräch							Abgabe von 6 Lernziel dokumentationen (Pflicht) bis zum Semestergespräch						
3. Lehrjahr 2024/2025													
5. Semester August 24 – Januar 25							6. Semester Februar 25 – Juli 25						
August	September	Oktober	November	Dezember	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli		
L			F										
B		GMS		GMS									
Abgabe von 14 Lernziel dokumentationen (Pflicht) bis zum Semestergespräch							Abgabe von 6 Lernziel dokumentationen (Pflicht) bis zum Semestergespräch						
P	L		SG	A		BS	GMS		GMS		B	F	
L		A		BS		GMS		GMS		B		F	
L		A		BS		GMS		GMS		B		F	

Abbildung 7: Einsatzplan je Lernende:n mit Ferienterminen und ggf. weiteren Positionen ergänzen